



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ

กรมการเงินทหารอากาศ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมการเงินทหารอากาศ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงานตามลักษณะงาน และค่าตอบแทนที่จะได้รับ

เจ้าหน้าที่บริหารงานอาวุโส กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๑ อัตรา ค่าจ้างเดือนละ ๓๗,๖๘๐ บาท

๒. ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๒.๑ เป็นที่ปรึกษาแผนงาน โครงการ และให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานพัฒนาระบบราชการภาครัฐแนวใหม่ ทำหน้าที่ในการประสานงานกับหน่วยงานกรมบัญชีกลางในการแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของกองทัพอากาศให้เป็นไปตามเป้าหมายของรัฐบาล และนโยบายเร่งรัดการเบิกจ่ายของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการเบิกเงินจากคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง การกันเงินไว้เบิก เหลื่อมปี และการขยายเวลาการเบิกจ่ายเงิน ต้องได้รับคำแนะนำหรือประสานงานกับผู้เชี่ยวชาญของกรมบัญชีกลาง และหน่วยเกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวกับราชการ หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งจ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๔.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๔.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ลบด้วยปี พ.ศ.ที่เกิด)

๔.๑.๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชีหรือเทียบเท่าและมีประสบการณ์ทางด้านการบริหารงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๔.๑.๔ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔.๑.๕ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๔.๑.๗ ไม่เป็น...

๔.๑.๗ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ซึ่งออกตามความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.๒๕๕๗

๔.๑.๘ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๔.๑.๙ ไม่เป็นผู้ที่บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม และไม่เป็น ผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๔.๑.๑๐ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๔.๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภาครัฐ และด้านการควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของกองทัพอากาศ

๔.๒.๒ หากเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สามารถขอยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร วุฒิการศึกษาและการฝึกอบรม, ประวัติการทำงานการดำรงตำแหน่ง, ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑) ด้วยตนเองที่กรมการทหารอากาศ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ ๐ ๒๕๓๔ ๑๖๖๓

๕.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร (ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด) ดังนี้

๕.๒.๑ รูปถ่ายครึ่งตัว หน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๓ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๕.๒.๒ สำเนาประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการศึกษาครบหลักสูตรที่แสดงว่า เป็นผู้มีความรู้ตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร

๕.๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร

๕.๒.๔ สำเนาทะเบียนบ้านของผู้สมัคร

๕.๒.๕ สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีชื่อ-นามสกุล ไม่ตรงกับหลักฐานการสมัครอื่น)

๕.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจาก...

อันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรในครั้งนี้ ให้ถือว่าการรับสมัครและการเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ทั้งนี้ในการส่งเอกสารหรือผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาจะต้องส่งในคราวเดียวกันเมื่อยื่นใบสมัครเท่านั้น

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะตามรายละเอียดการประเมินสมรรถนะแนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการทำสัญญาจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ได้จากการประเมินสมรรถนะทั้ง ๒ ครั้ง

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (การกลั่นกรองเอกสาร) ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และกำหนดวันเวลาสถานที่ในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ ณ ห้องประชุมกรมการเงินทหารอากาศ โดยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ ๐ ๒๕๓๔ ๑๖๖๓

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

กรมการเงินทหารอากาศ จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เรียงตามลำดับคะแนน โดยสำรองผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตามลำดับคะแนนไว้ไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของจำนวนที่เปิดรับสมัคร ภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อออกคำสั่งจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร หรือนับแต่วันที่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้าง

เป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และทำสัญญาจ้างภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

พลอากาศตรี

(สีมโชค ขาญนำสิน)

เจ้ากรมการเงินทหารอากาศ

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ

กรมการเงินทหารอากาศ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ลักษณะงาน

๒.๑ เป็นที่ปรึกษาแผนงาน โครงการ และให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานพัฒนาระบบราชการภาครัฐแนวใหม่ ทำหน้าที่ในการประสานงานกับหน่วยงานกรมบัญชีกลางในการแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของกองทัพอากาศให้เป็นไปตามเป้าหมายของรัฐบาล และนโยบายเร่งรัดการเบิกจ่ายของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการเบิกเงินจากคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง การกักเงินไว้เบิกเหลือปี และการขยายเวลาการเบิกจ่ายเงิน ต้องได้รับคำแนะนำหรือประสานงานกับผู้เชี่ยวชาญของกรมบัญชีกลาง และหน่วยเกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวกับราชการ หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่มิได้คำสั่งจ้างเป็นพนักงานราชการ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา

สมรรถนะ คะแนนเต็ม และ วิธีการประเมินสมรรถนะ

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ๑.๑ วุฒิการศึกษาและการฝึกอบรม ๑.๒ ประวัติการทำงาน/การดำรงตำแหน่ง ๑.๓ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตามลักษณะงานที่จะดำเนินการจ้าง	๓๐ ๓๐ ๔๐	- กลั่นกรองจากเอกสารการสมัคร (คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๒. การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ๒.๑ ความคิดริเริ่ม ความคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา ๒.๒ วิสัยทัศน์ ๒.๓ ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ๒.๔ คุณสมบัติส่วนบุคคล - ทักษะคติ - มนุษยสัมพันธ์ - ภาวะผู้นำ	๒๐ ๒๐ ๓๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	- การสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	